

Verhaltenskodex Langessee

Präambel

Die Firma Langessee steht für Vertrauen, Innovation und Verantwortung. Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für ethisches und professionelles Verhalten in unserem Unternehmen und unterstützt uns dabei, langfristigen Erfolg zu sichern, eine positive Unternehmenskultur zu fördern und unser Engagement gegenüber Kunden, Partnern und der Gesellschaft zu wahren.

1. Integrität und Ethik

- **Ehrlichkeit und Fairness:** Wir handeln stets ehrlich, transparent und fair gegenüber unseren Kollegen, Kunden und Partnern.
 - **Compliance:** Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien.
 - **Interessenkonflikte:** Wir vermeiden persönliche oder geschäftliche Interessenkonflikte und kommunizieren potenzielle Konflikte unverzüglich.
-

2. Respekt und Zusammenarbeit

- **Wertschätzung:** Wir respektieren die Vielfalt und Individualität unserer Mitarbeiter und fördern eine inklusive Unternehmenskultur.
 - **Diskriminierung und Belästigung:** Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.
 - **Teamarbeit:** Wir fördern eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit, um gemeinsame Ziele zu erreichen.
-

3. Qualität und Innovation

- **Exzellenz:** Wir streben danach, höchste Qualitätsstandards in unseren Produkten und Dienstleistungen zu erfüllen.
 - **Kundenzufriedenheit:** Wir setzen die Bedürfnisse unserer Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns und streben stets danach, deren Erwartungen zu übertreffen.
 - **Innovation:** Wir fördern Kreativität und Innovation, um zukunftsweisende Lösungen zu entwickeln.
-

4. Verantwortung und Nachhaltigkeit

- **Umweltbewusstsein:** Wir verpflichten uns, unsere Umweltbelastung zu minimieren und nachhaltige Praktiken in unseren Geschäftsprozessen zu integrieren.
- **Gesellschaftliche Verantwortung:** Wir unterstützen Initiativen, die das Gemeinwohl fördern, und handeln stets sozial und ökologisch verantwortungsvoll.

- **Ressourcenschonung:** Wir gehen sparsam mit Ressourcen um und vermeiden Verschwendung.
-

5. Vertraulichkeit und Datenschutz

- **Vertrauliche Informationen:** Wir schützen die Vertraulichkeit sensibler Informationen von Kunden, Partnern und Mitarbeiter.
 - **Datenschutz:** Wir handeln in Übereinstimmung mit allen Datenschutzgesetzen und gewährleisten einen verantwortungsvollen Umgang mit persönlichen Daten.
 - **IT-Sicherheit:** Wir setzen Maßnahmen ein, um unsere Systeme und Daten vor unbefugtem Zugriff zu schützen.
-

6. Meldung von Fehlverhalten

- **Offene Kommunikation:** Mitarbeiter können Bedenken oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ohne Angst vor Repressalien melden.
 - **Hinweisgebersystem:** Wir stellen sicher, dass ein vertraulicher und sicherer Mechanismus zur Meldung von Fehlverhalten bereitsteht.
 - **Konsequenzen:** Verstöße gegen den Verhaltenskodex können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.
-

7. Verantwortung der Führungskräfte

- **Vorbildfunktion:** Führungskräfte sind Vorbilder für ethisches Verhalten und unterstützen ihre Teams bei der Einhaltung dieses Kodex.
 - **Förderung der Kultur:** Führungskräfte fördern eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Respekt und Verantwortungsbewusstsein basiert.
-

8. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner der Firma Langessee. Jede Person ist verpflichtet, diesen Kodex zu lesen, zu verstehen und in ihrem täglichen Handeln anzuwenden.

Schlusswort

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex stärkt unsere Unternehmenskultur und unser Ansehen. Gemeinsam sichern wir den Erfolg von Langessee, basierend auf Integrität, Respekt und Verantwortung.