

Richtlinien zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen Langesees

1. Einleitung

Die Firma Langesees verpflichtet sich, die Menschenrechte zu achten, zu fördern und in ihrer gesamten Geschäftstätigkeit zu schützen. Wir anerkennen die universellen Rechte jedes Menschen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt sind.

2. Respekt für Menschenrechte

- **Würde und Gleichheit:** Wir respektieren die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen.
 - **Diskriminierungsfreiheit:** Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz und setzen uns aktiv für eine inklusive und respektvolle Unternehmenskultur ein.
 - **Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit:** Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Kinderarbeit strikt ab und arbeiten ausschließlich mit Partnern zusammen, die diese Grundsätze teilen.
-

3. Faire Arbeitsbedingungen

- **Angemessene Vergütung:** Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter eine faire und angemessene Vergütung erhalten, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Standards entspricht.
 - **Arbeitszeit:** Wir respektieren nationale Arbeitszeitgesetze und -regelungen und vermeiden exzessive Überstunden, es sei denn, diese erfolgen freiwillig und werden angemessen vergütet.
 - **Gesundheit und Sicherheit:** Wir gewährleisten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, setzen auf Prävention und handeln proaktiv, um Risiken für unsere Mitarbeiter zu minimieren.
-

4. Vereinigungsfreiheit und Mitbestimmung

- **Recht auf Organisation:** Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, sich zu organisieren, und einen Vertreter für Gespräche mit der Geschäftsführung zu bestimmen. Eine gewerkschaftliche Organisation ist nicht notwendig.
- **Dialog:** Wir fördern einen offenen Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeiter und setzen uns für transparente Kommunikation und Mitbestimmung ein.

5. Verantwortung in der Lieferkette

- **Einhaltung von Standards:** Wir verlangen von unseren Lieferanten und Partnern die Einhaltung unserer Richtlinien zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen.
- **Audits und Überwachung:** Wir prüfen regelmäßig, ob die Standards in unserer Lieferkette eingehalten werden, und arbeiten mit Partnern zusammen, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen.
- **Null-Toleranz:** Verstöße gegen grundlegende Menschenrechte oder Arbeitsstandards führen zu einer Überprüfung der Geschäftsbeziehung und können Konsequenzen bis hin zur Beendigung der Zusammenarbeit nach sich ziehen.

6. Prävention von Ausbeutung

- **Keine Zwangsarbeit:** Wir sorgen dafür, dass alle Arbeitsverträge freiwillig sind und Mitarbeiter keiner Bedrohung, Gewalt oder anderen Formen der Ausbeutung ausgesetzt sind.
- **Schutz von Migranten:** Wir setzen uns für faire Bedingungen für Wanderarbeiter ein und achten darauf, dass ihre Rechte respektiert werden.

7. Förderung von Vielfalt und Inklusion

- **Chancengleichheit:** Wir setzen uns dafür ein, dass jeder eine Chance bekommt, und dass alle Mitarbeiter gleiche Entwicklungsmöglichkeiten haben.
- **Inklusive Führung:** Führungskräfte sind angehalten, die Vielfalt ihrer Teams zu schätzen und zu fördern, um eine produktive und kreative Arbeitsumgebung zu schaffen.

8. Beschwerde- und Meldesystem

- **Sicheres Melden:** Mitarbeiter und Partner können Verstöße gegen diese Richtlinien anonym und ohne Angst vor Repressalien melden.
- **Untersuchung:** Alle gemeldeten Fälle werden sorgfältig, vertraulich und unparteiisch untersucht.
- **Konsequenzen:** Verstöße gegen diese Richtlinien werden ernst genommen und können disziplinarische Maßnahmen oder rechtliche Schritte nach sich ziehen.

9. Monitoring und Weiterentwicklung

- **Regelmäßige Überprüfung:** Wir überprüfen unsere Richtlinien zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen regelmäßig und passen sie bei Bedarf an.
 - **Schulungen:** Wir bieten unseren Mitarbeiter und Partnern Schulungen an, um das Bewusstsein für Menschenrechte und Arbeitsstandards zu stärken.
 - **Engagement:** Wir beteiligen uns aktiv an Initiativen und Programmen zur Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen.
-

10. Geltungsbereich

Diese Richtlinien gelten für alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten der Firma Langessee und sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung.

Schlusswort:

Die Firma Langessee erkennt an, dass der Schutz der Menschenrechte und die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen eine kontinuierliche Verantwortung sind. Durch diese Richtlinien verpflichten wir uns, nicht nur gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, sondern auch aktiv zu einer gerechteren und nachhaltigeren Gesellschaft beizutragen.